

## 별첨-4

## □ 기본 인적사항

\* 개인정보 수집 필수 항목

<b>지원자 번호</b>	※ 기재하지 않음
<b>지원분야(택일)</b>	<input type="checkbox"/> 인문사회계 [선택] <input type="checkbox"/> 이공계 [선택] <input type="checkbox"/> 장애 [선택] <input type="checkbox"/> 국가유공자 [선택]
<b>성명*</b>	(한글) _____ (한자) _____ (영문) _____
<b>생월일*</b>	00월 00일 ※ 월일만 기재 → 동 사항은 지원자 신분확인에 활용
<b>휴대폰*</b>	비상연락처
<b>이메일*</b>	※ 이메일 기재 시, 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 이메일 주소 기재 금지
<b>병역사항</b>	<input type="checkbox"/> 비대상 [선택] <input type="checkbox"/> 군필 [선택] <input type="checkbox"/> 미필 [선택] <input type="checkbox"/> 면제 [선택] <input type="checkbox"/> 복무중 [선택]
<b>국가유공자(보훈)</b>	(보훈여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택] (보훈번호) 기재    (관계) 기재    (보훈비율) ○ 5%    ○ 10% [선택] ※ 대상자는 본인의 보훈 가산형태(5% 또는 10%)를 반드시 확인 후 입력 및 선택 (관련법령 및 국가보훈처 확인) ※ (국가유공자 인정범위) 「독립유공자에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업 지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 ※ 가점 부여 범위 여부는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점) 등 제1항, 제2항, 제3항 및 지침 적용
<b>장애인</b>	(장애여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택]    (장애정도) [선택]    (장애유형) [선택] ※ 장애인에는 국가유공자(1~7급 상이자에 한함)도 포함
<b>재단 체험형 인턴 우수인턴 지정자</b>	(재단 체험형 인턴 근무 중 우수인턴 지정자 해당여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택]
<b>비수도권 지역인재</b>	(비수도권 지역인재 대상여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택] ※ 비수도권 지역인재 세부 기준을 확인 후 선택
<b>저소득층</b>	(저소득층 대상여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택] ※ (저소득층) 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에게 해당하는 기간이 급여 수급 시작일로부터 원서접수 마감일까지 계속 하여 2년 이상인 사람
<b>북한이탈주민</b>	(북한이탈주민 대상여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택] ※ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 (북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 사람)
<b>다문화가족</b>	(다문화가족 대상여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택] ※ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀(다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람)
<b>자립준비청년</b>	(자립준비청년 대상여부) ○ 대상    ○ 비대상 [선택] ※ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한 자 중 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 ‘청년’에 해당하는 자(자립준비 청년임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람)

☐ **직무관련 교육사항**

■ 선택한 지원분야와 관련한 학교교육 과목을 이수한 경험이 있습니까?	<input type="radio"/> 예 <input type="radio"/> 아니오    [선택]
--	---

■ 선택한 지원분야와 관련한 직업교육 과목을 이수한 경험이 있습니까?	<input type="radio"/> 예 <input type="radio"/> 아니오    [선택]
--	---

■ <b>선택요령</b> 선택한 지원분야의 자격요건 내용과 관련한 교육사항이 있는 경우 작성
--

구분	과목명	직무관련 주요내용
학교교육		

\* 학교 교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정을 의미합니다.  
\* 최대 5개까지 작성 가능 (교육기관명 등 블라인드 채용 위배 항목 기술 금지)

구 분	교육과정명	직무관련 주요내용
직업교육		

\* 직업교육은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다.  
\* 최대 5개까지 작성 가능 (교육기관명 등 블라인드 채용 위배 항목 기술 금지)

※ 기재된 교육 사항은 증빙 제출 필수 및 검증 예정

## □ 경력 / 경험사항

■ 선택한 지원분야와 관련한 경력/경험사항이 있습니까?

○ 예    ○ 아니오 [선택]

### ■ 선택요령

한국연구재단 NCS 기반 직무기술서를 먼저 확인 후, 선택한 직무의 직무수행 내용과 관련한 경력/경험이 있는 경우에만 [예] 선택

### • 경력 / 경험이 있는 경우만 해당 개요를 작성

구분	역할	활동기간	현재 재직여부	활동 내용 (20자 이내)	직무수행 내용
■ 경력		년 월 일 ~ 년 월 일	활동		
■ 경험		년 월 일 ~ 년 월 일	미활동		

### ■ 작성요령

- 상기 사항은 지원분야와 관련한 경력/경험사항이 있는 경우에만 작성
- 경력 / 경험사항 (기재한 경력/경험사항은 필수 검증대상으로, 검증이 어려운 경우 채용에 불이익이 있을 수 있음)
  - 경력 **은** 정식 고용계약을 체결하고 근무하여 금전적인 대가를 받은 경우에만 한정함(추후 경력증명서 등 확인 예정) ※ 해당 소속 조직의 공식적 증빙이 불가능한 경력 및 개인적 경험사항은 기술 불가
  - 경험 **은** 활동에 대한 공식적인 증빙이 가능한 경우에만 한정함(추후 증빙 확인 예정)
- <역할>은 직위, 직급 등 대표성을 가진 공식 명칭으로 작성 [예 : 선임연구원, 위촉연구원, 대리 등]
  - ※ 경력인 경우, 해당 소속 조직의 재직증명서 또는 경력증명서에서 명시된 직위/직급을 기재
- <활동기간>은 실제 활동한 기간을 작성
  - ※ 해당 소속 조직의 재직증명서 또는 경력증명서에서 명시된 근무기간을 기재
  - ※ 부서 이동 등의 이유로 직무가 변경된 사항은 분리하여 경력 및 근무기간을 기재
  - ※ 현재 활동 중인 사항에 대해서는 활동기간의 마지막 일자를 지원접수 마감일로 작성
- <활동여부>는 입사 지원접수 마감일을 기준으로 활동 지속 여부를 기재
- <주요 활동 내용>은 해당 조직에서 지원 직무와 관련하여 수행한 활동을 간략하게 기술
  - 세부 내용은 <경력 기술서>에 세부적이고 구체적으로 작성하며 활동내용에는 **前/現 소속조직명을 기술하지 않음**
- <직무수행내용>은 직무기술서의 직무수행내용 ①~⑥ 중 경력/경험과 관련된 항목 선택
- 블라인드 채용 위배 항목(성명, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 前/現 소속기관명 등) 기술 금지(위배 시, 불합격 처리 등)**

### • 경력 또는 경험 기술서 (1,000자 이내)

※ 작성방법 및 유의사항 확인 후 작성(블라인드 준수 必)

### ■ 작성요령

- 상기 경력 / 경험이 있는 경우, 해당 경력 / 경험에서의 수행역할(업무) 및 성과를 구체적으로 기술
- 경력 또는 경험이 다수인 경우, 각 경력/경험을 분할하여 작성(소속조직명 기술하지 않음) 단, 기술 내용의 글자 수 제한이 있으므로 중요하다고 판단한 내용을 중심으로 작성하고, 그 외 사항은 요지만 작성

## □ 직무능력 및 자기 소개서

※ 자기소개서에서 기술한 경험사항에 대해 검증 예정임에 따라 증빙자료 제출이 가능한 사실에 기반한 내용으로 기술. 검증이 어려운 경우 채용 공정성을 훼손한 것으로 인정되어 부적격 처리 등 불이익이 있을 수 있음.

□ 한국연구재단에 지원한 동기와 직무 수행계획을 서술하시오.

- 재단에 지원한 동기를 구체적으로 기술
- 직무기술서의 직무 수행 내용(①~⑥) 중 수행하고자 하는 직무를 한 가지 이상 선택
- 직무기술서의 필요지식(K), 필요기술(S), 직무수행태도(A) 중 본인이 생각하는 가장 핵심적인 역량을 선택하고, 그 이유를 기술
- 선택한 핵심 역량을 기반으로 본인이 희망하는 직무를 수행하기 위해 준비해 온 노력과 과정을 구체적으로 기술

※ 블라인드 채용에 위반되는 항목(성명, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 前/現 소속기관명 등) 일체 작성 금지 / 1000자 이내

□ 업무 또는 프로젝트 수행 과정에서 실패를 경험한 사례와, 이를 개선하여 성과를 이룬 경험을 서술하시오.

- 본인이 겪은 실패 상황과 원인을 서술
- 당시 사용했던 기존 방식의 한계와 문제점을 구체적으로 설명
- 이를 개선하기 위해 시도한 노력과 방법, 그리고 그 결과를 구체적으로 기술
- 직무기술서의 필요지식(K), 필요기술(S), 직무수행태도(A)와 연계하여 기술

※ 블라인드 채용에 위반되는 항목(성명, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 前/現 소속기관명 등) 일체 작성 금지 / 800자 이내

□ 다양한 이해관계자와 협력하여 업무 또는 프로젝트를 수행하면서 경험한 갈등을 서술하고, 갈등을 해결한 과정과 결과를 서술하시오.

- 갈등이 발생한 상황을 구체적으로 설명
- 갈등 해결 과정에서 본인이 맡은 역할과 취한 행동을 기술
- 해당 행동을 선택한 이유와 최종적으로 얻은 결과를 구체적으로 기술
- 직무기술서의 필요지식(K), 필요기술(S), 직무수행태도(A)와 연계하여 기술

※ 블라인드 채용에 위반되는 항목(성명, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 前/現 소속기관명 등) 일체 작성 금지 / 800자 이내

□ 한국연구재단의 5개 전략목표 ① 학술·연구 혁신 플랫폼 고도화, ② 국가 연구개발 패러다임 선도, ③ 미래 혁신 인재양성, ④ 국민공감 성과·가치 창출, ⑤ 지속가능한 ESG·책임경영 중 하나를 선택하고, 이를 실현하기 위한 방안을 지원 분야별 직무와 연계하여 구체적으로 서술하시오.

- 전략목표와 관련하여 기존 제도 및 체계에 대해 개선할 필요가 있는 사항이 무엇인지 기술하고, 이를 위해 재단이 해야 할 일을 실무적 관점에서 제시

※ 블라인드 채용에 위반되는 항목(성명, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 前/現 소속기관명 등) 일체 작성 금지 / 1000자 이내